

Herzlich willkommen zum Webinar

# Design Thinking

meets

# Rapid Learning

Micro Learning effizient und nachhaltig umsetzen



Wir freuen uns auf Sie, um 10.00 Uhr geht es los.

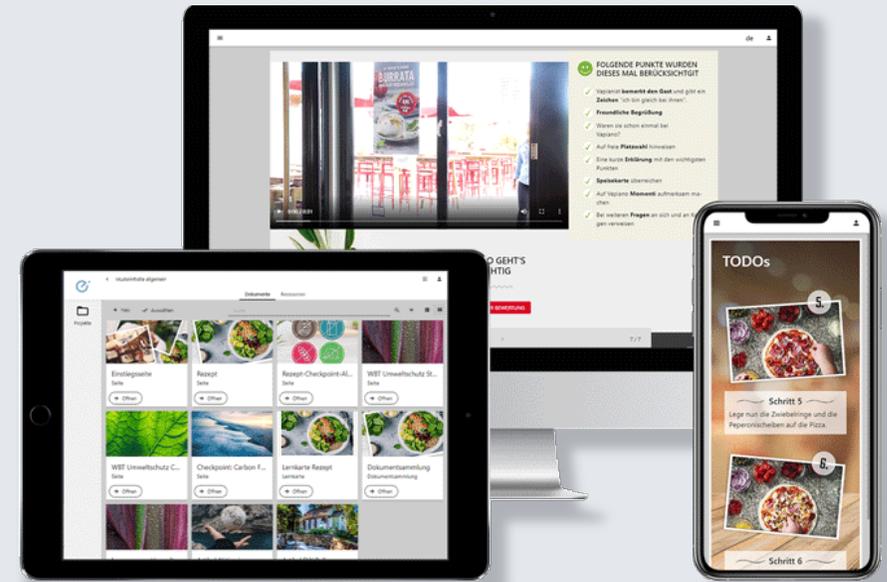




# inside | Ein Unternehmen von Cornelsen

## Führender Anbieter von digitalen Lösungen für die betriebliche Weiterbildung

- ✓ Top 10 E-Learning-Dienstleister in DE
- ✓ 25 Jahre Erfahrung
- ✓ 700 Kunden | 1,2 Mio. Lerner
- ✓ Softwarelösungen für die Digitalisierung der betrieblichen Bildung
- ✓ Vielfältige Lern- und Schulungsmedien
- ✓ Anbieter des Jahres 2017 - 2020



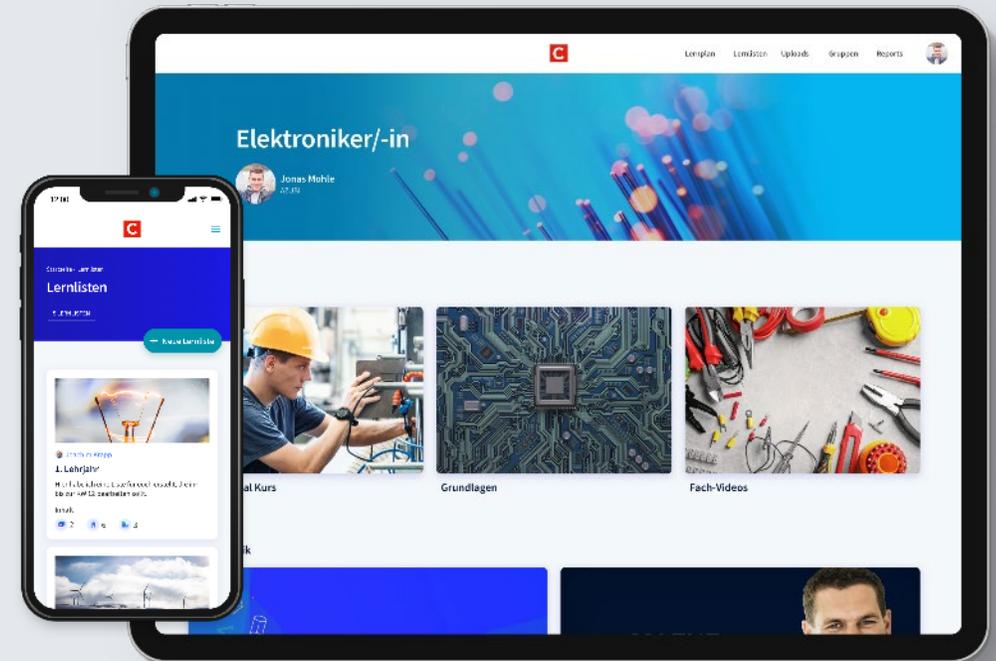


# Cornelsen eCademy



## Blended Learning für die betriebliche Ausbildung

- ✓ Plattform- und Content-Anbieter
- ✓ Partner während der gesamten Ausbildung
- ✓ Individuelle Lernkonzepte
- ✓ Workshops und Schulungen zur Kompetenzerweiterung



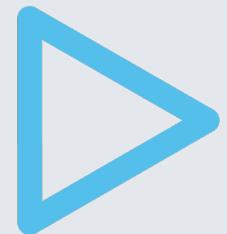


# Agenda

## Design Thinking meets Rapid Learning



- ✓ Problem
- ✓ Was bedeutet Rapid Learning?
- ✓ Was ist Design Thinking?
- ✓ Rapid Learning Live-Demo
- ✓ Benefit





# #Problem



GAP zwischen Zielen  
und Erfolgen



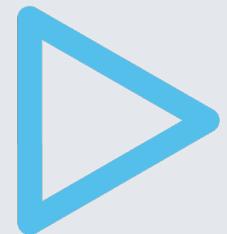


# Agenda

## Design Thinking meets Rapid Learning



- ✓ Problem
- ✓ Was bedeutet Rapid Learning?
- ✓ Was ist Design Thinking?
- ✓ Rapid Learning Live-Demo
- ✓ Benefit





# #Rapid Learning



Die Methodik zur  
zeiteffizienten Erstellung  
von digitalen Lernmedien



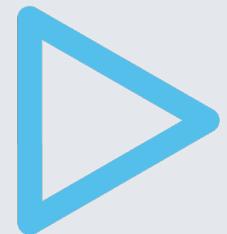


# Agenda

## Design Thinking meets Rapid Learning



- ✓ Problem
- ✓ Was bedeutet Rapid Learning?
- ✓ Was ist Design Thinking?
- ✓ Rapid Learning Live-Demo
- ✓ Benefit



# #Design Thinking



**Elemente:**  
**Team | Prozess | Raum**

Hauptaugenmerk ist die  
Integration der Anwender.

**Prinzip: FAIL FAST**

Ein auf den Menschen fokussierter Ansatz, um  
Probleme zu lösen und Ideen zu generieren.



# #Team

Prozess | Raum



Offenheit für neue  
Ideen und Ansichten

kindliche Neugier +  
Kreativität



Wertschätzung



Empathie



Kritikfähigkeit

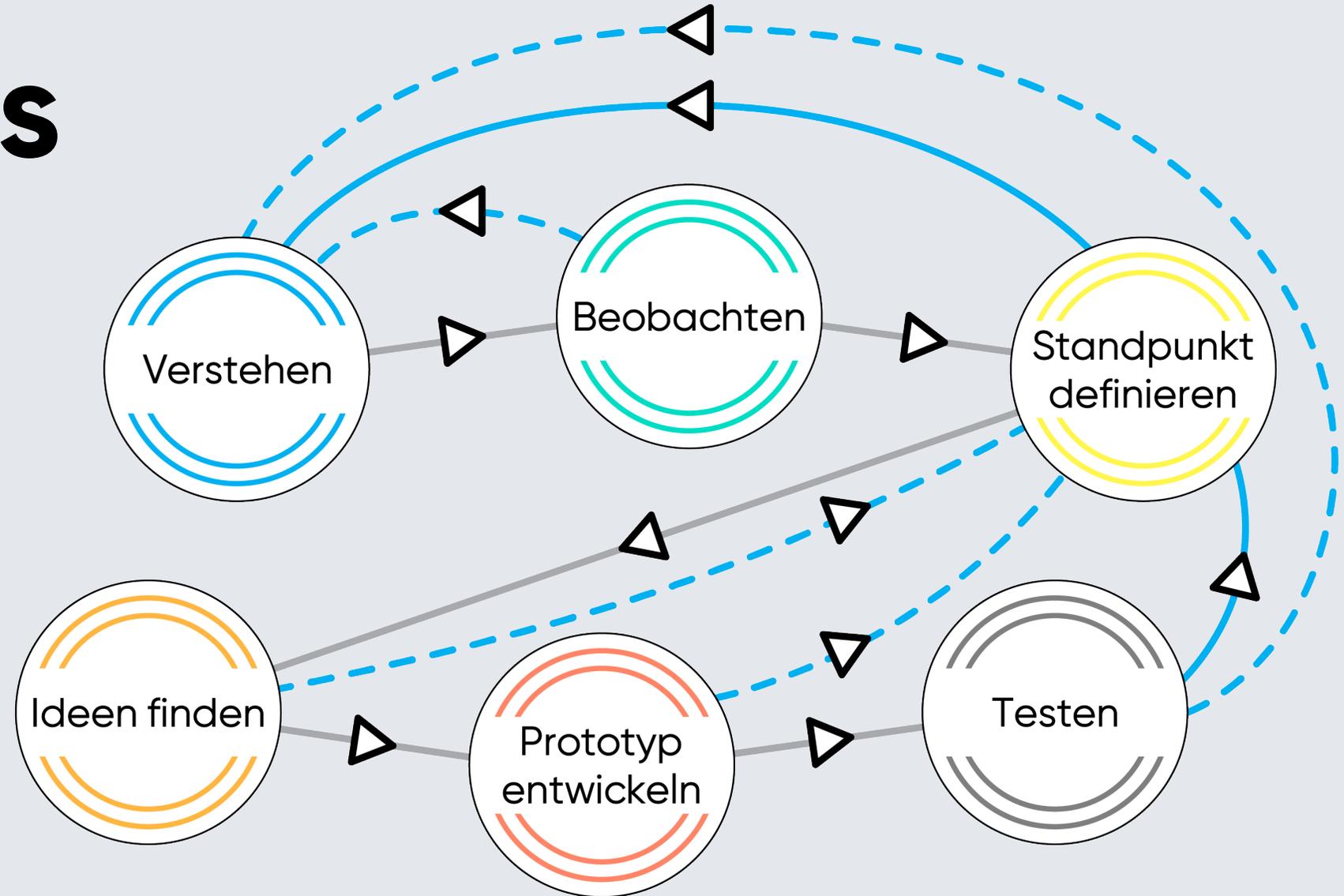
# #Prozess

Team | Raum

## Auftraggeber

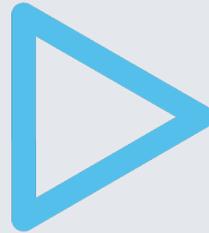
Design Thinking Team  
bestimmen

Meeting initiieren

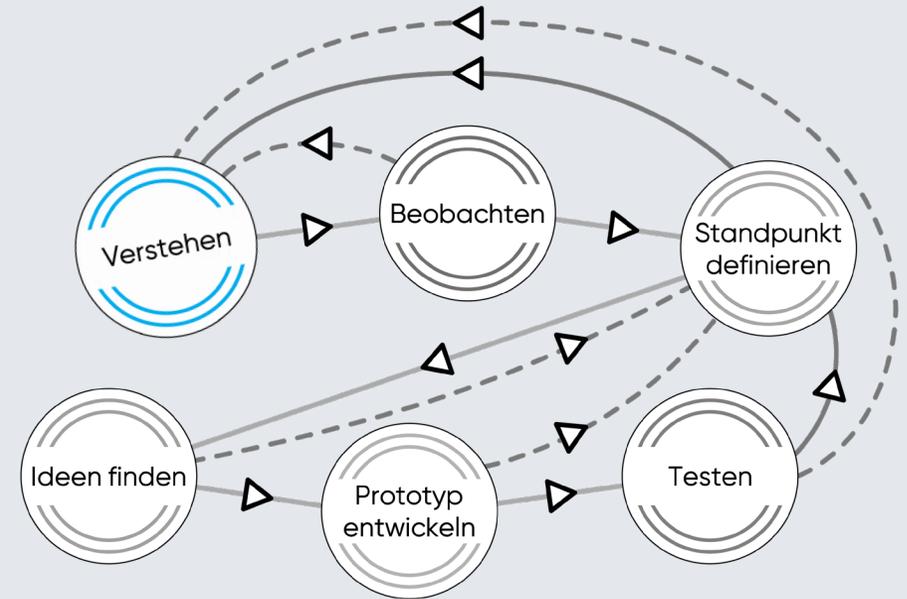


# #Prozess

## Verstehen



Gemeinsam werden im Team Informationsquellen eruiert.



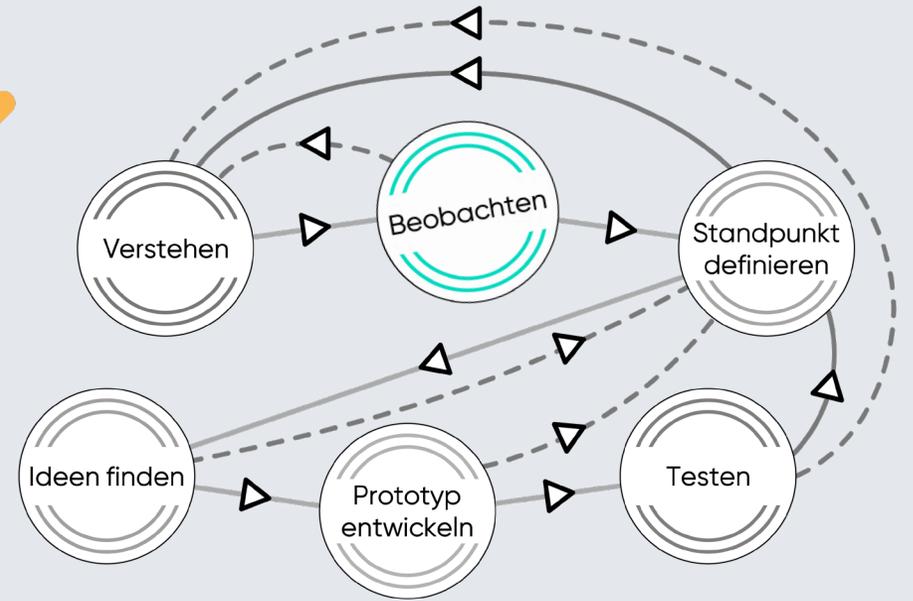
**Design Thinking Challenge wird festgelegt.**

Wie muss ein Micro Learning konzipiert sein, welches die Idee „Design Thinking meets Rapid Learning“ vermittelt, mit dem Ziel, den Ansatz im Unternehmen einführen zu können.

# #Prozess

## Beobachten

Beobachtung der betroffenen Zielpersonen mit kindlicher Neugier hinsichtlich Aktivitäten, Umgebung, Interaktionen



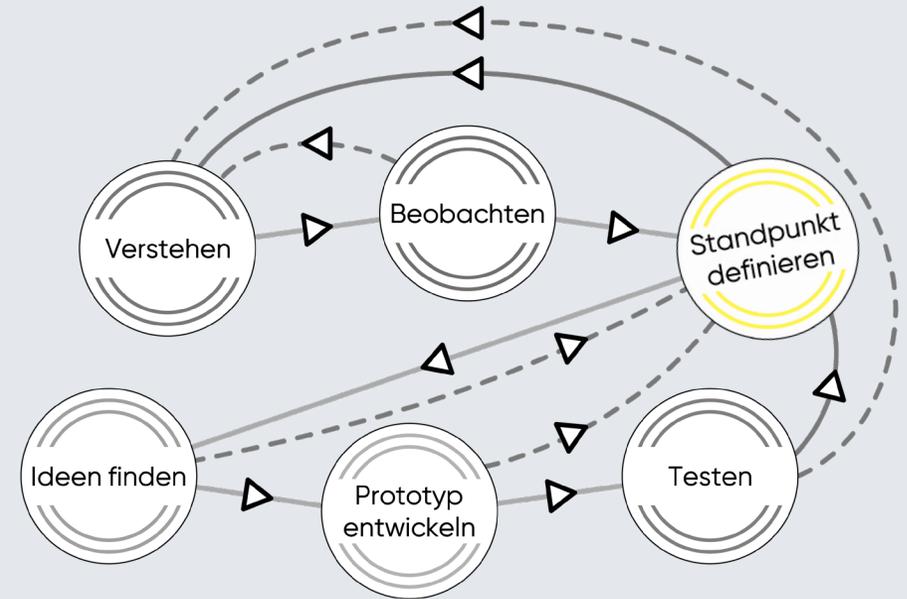
Erstellung von Personas

# #Prozess

## Standpunkt definieren

### Divergenz

Quantität der Informationen  
Alles wird im Team geteilt.



### Konvergenz

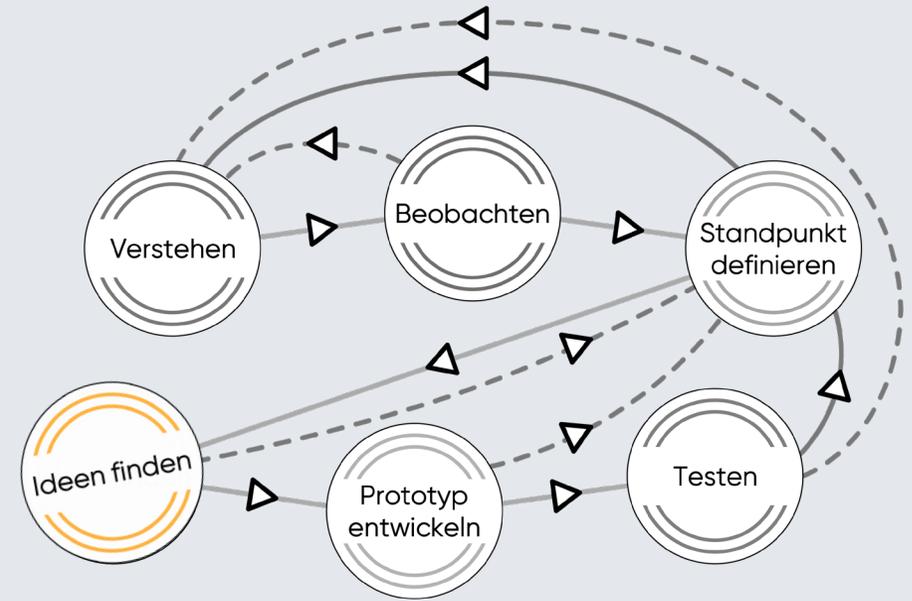
Verdichtung  
Eine Story

# #Prozess

## Ideen finden

Divergenz / Methoden

Quantität vor Qualität



Konvergenz / Methoden

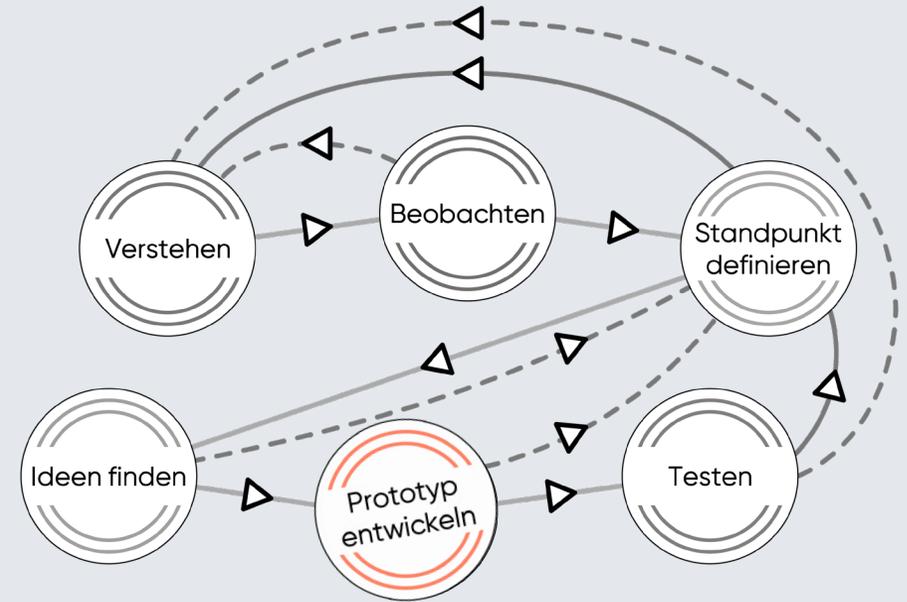
Verdichtung

→ Eine Idee auswählen.



# #Prozess

## Prototyp entwickeln



Minimale Zeit für Prototyp einplanen

⚡ emotionale Bindung



### Konzept

Testszenarien bestimmen  
Toolauswahl, z.B. Analytics



# Agenda

## Design Thinking meets Rapid Learning

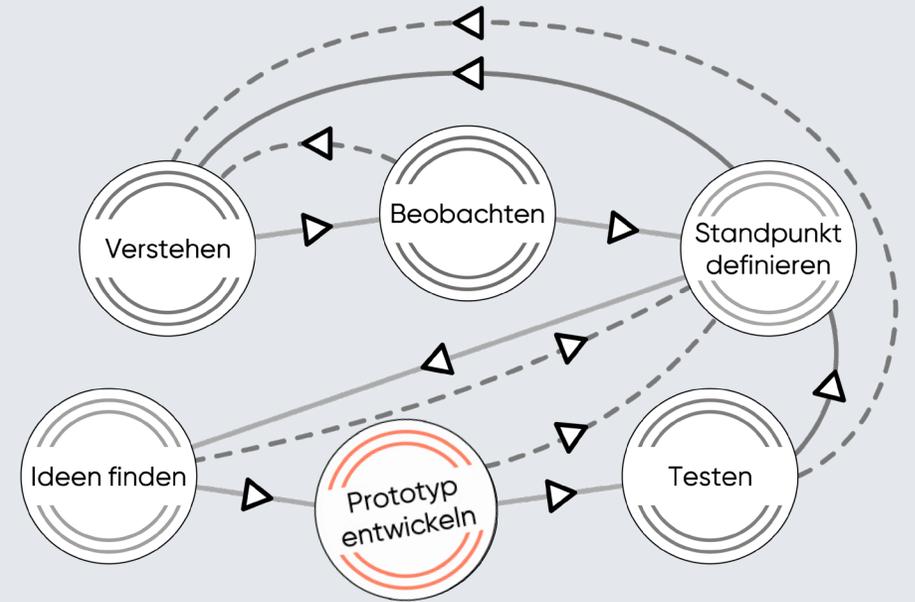


- ✓ Problem
- ✓ Was bedeutet Rapid Learning?
- ✓ Was ist Design Thinking?
- ✓ Rapid Learning Live-Demo
- ✓ Benefit



# #Raum

Prozess | Prototyp entwickeln



# Rapid Learning



# Live-Demo



# #Prozess

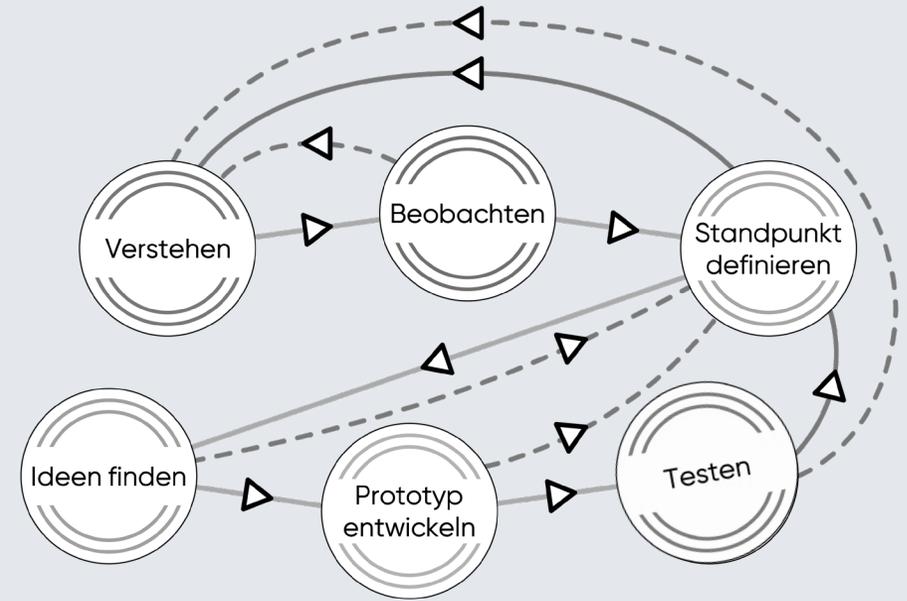
## Testen

Die drei ???

Warum?

Wie?

Was?



Beobachten: ganzheitliches Bild von Testperson erhalten

Fragebogen (online oder Face to Face)



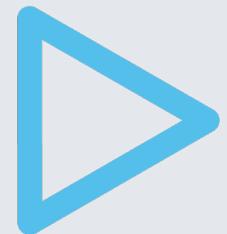


# Agenda

## Design Thinking meets Rapid Learning



- ✓ Problem
- ✓ Was bedeutet Rapid Learning?
- ✓ Was ist Design Thinking?
- ✓ Rapid Learning Live-Demo
- ✓ Benefit





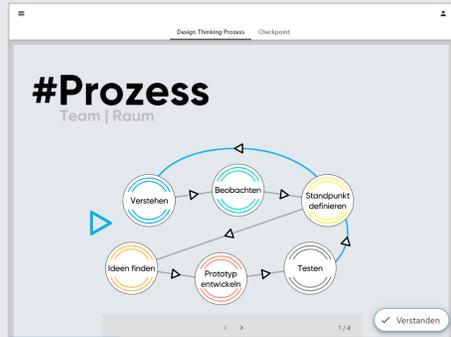
# #Benefit



- ✓ Frühzeitige Auslieferung und Rückmeldungen führen zu Lernlösungen, die ihr Ziel erfüllen.
- ✓ Problemstellungen und Lösungsvarianten werden ganzheitlich betrachtet.
- ✓ Avisierte Nutzer entscheiden über Sinn und Unsinn.
- ✓ Anwender werden durch Beobachtung und Tests einbezogen.
- ✓ Ansatz leicht verständlich & klare Informationswege
- ✓ Transparenz: Fortschritt ist durch Prototypen jederzeit nachvollziehbar, sichtbar und testbar.



## Kostenloses Micro Learning



## Kostenloser Quickguide



Benötigen Sie weitere Informationen oder haben Sie weiteren Beratungsbedarf?

Wir sind gerne für Sie da!

[info@inside-online.de](mailto:info@inside-online.de)

0241 18292 40

# Vielen Dank

Daniela Bergsch & Dagmar Rostek



# Das nächste Webinar



**Blended Learning in der Ausbildung erfolgreich einführen**

Dienstag (26.05.2020) / 10:00 Uhr



**Expertenrunde und Erfahrungsaustausch: Azubis finden und bestmöglich zu Fachkräften qualifizieren**

Donnerstag (28.05.2020) / 10:00 Uhr

**Gruppenarbeit im E-Learning: Wie Sie als Ausbilder\*in gemeinsames Lernen gestalten**

Dienstag (09.06.2020) / 10:00 Uhr



**Mehr zu dem Termin und zur Anmeldung finden Sie hier:**

<https://www.inside-online.de/auch-ohne-praesenz-weiter-bilden/>

# Disclaimer



Die Inhalte und Abbildungen dieser PowerPoint-Präsentation sind urheberrechtlich geschützt. Jede vom Urheberrechtsgesetz nicht ausdrücklich zugelassene Verwertung bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung des entsprechenden Unternehmens der inside Unternehmensgruppe. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen oder die Reproduktion auch einzelner Auszüge oder Teile dieser Folien sowie für die Bearbeitung, Verarbeitung, Speicherung und Wiedergabe dieser Folien.

Eine Verletzung der urheberrechtlichen Bestimmungen hat straf- und zivilrechtliche Schritte zur Folge.