

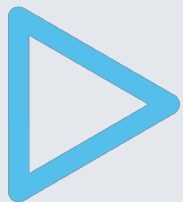
Herzlich willkommen zum Webinar

Design Thinking

meets

Rapid Learning

Micro Learning effizient und nachhaltig umsetzen



Wir freuen uns auf Sie, um 10.00 Uhr geht es los.

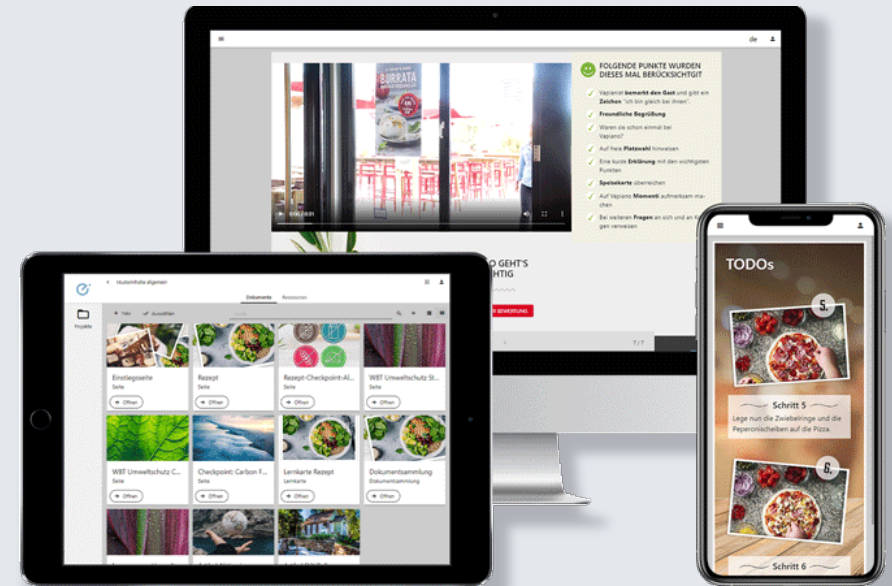




inside | Ein Unternehmen von Cornelsen

Führender Anbieter von digitalen Lösungen für die betriebliche Weiterbildung

- ✓ Top 10 E-Learning-Dienstleister in DE
- ✓ 25 Jahre Erfahrung
- ✓ 700 Kunden | 1,2 Mio. Lerner
- ✓ Softwarelösungen für die Digitalisierung der betrieblichen Bildung
- ✓ Vielfältige Lern- und Schulungsmedien
- ✓ Anbieter des Jahres 2017 - 2020



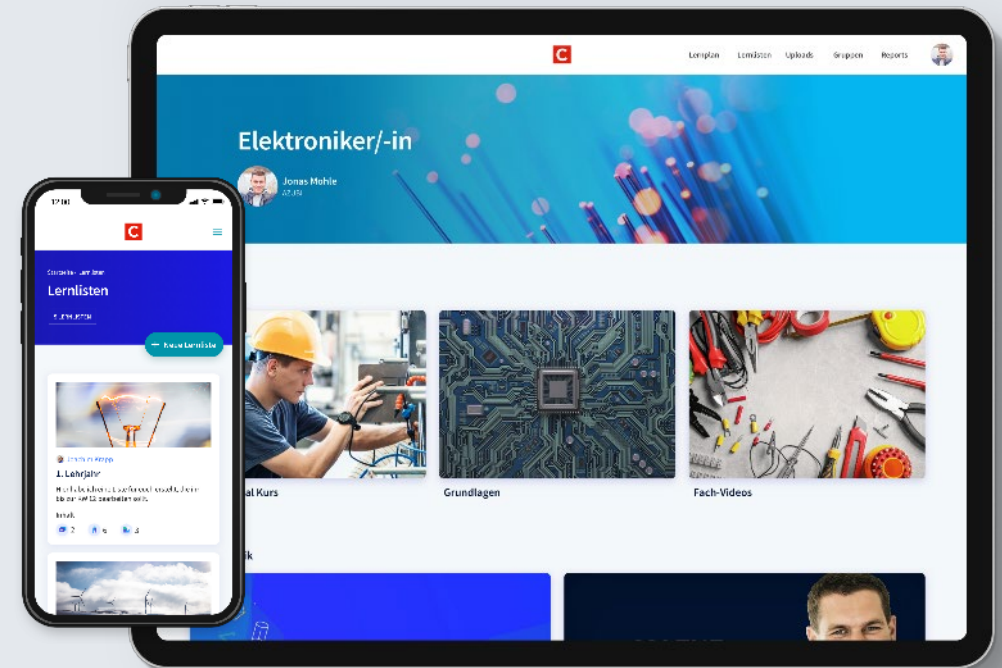


Cornelsen eCademy



Blended Learning für die betriebliche Ausbildung

- ✓ Plattform- und Content-Anbieter
- ✓ Partner während der gesamten Ausbildung
- ✓ Individuelle Lernkonzepte
- ✓ Workshops und Schulungen zur Kompetenzerweiterung





Agenda

Design Thinking meets Rapid Learning

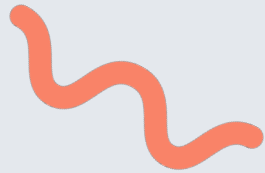


- ✓ Problem
- ✓ Was bedeutet Rapid Learning?
- ✓ Was ist Design Thinking?
- ✓ Rapid Learning Live-Demo
- ✓ Benefit





#Problem



GAP zwischen Zielen
und Erfolgen





Agenda

Design Thinking meets Rapid Learning



- ✓ Problem
- ✓ Was bedeutet Rapid Learning?
- ✓ Was ist Design Thinking?
- ✓ Rapid Learning Live-Demo
- ✓ Benefit






#Rapid Learning



Die Methodik zur
zeiteffizienten Erstellung
von digitalen Lernmedien





Agenda

Design Thinking meets Rapid Learning



- ✓ Problem
- ✓ Was bedeutet Rapid Learning?
- ✓ Was ist Design Thinking?
- ✓ Rapid Learning Live-Demo
- ✓ Benefit



#Design Thinking



 **Elemente:**
Team | Prozess | Raum

Hauptaugenmerk ist die Integration der Anwender.

Prinzip: FAIL FAST

Ein auf den Menschen fokussierter Ansatz, um Probleme zu lösen und Ideen zu generieren.



#Team

Prozess | Raum



Offenheit für neue
Ideen und Ansichten



kindliche Neugier +
Kreativität



Wertschätzung

Empathie



Kritikfähigkeit

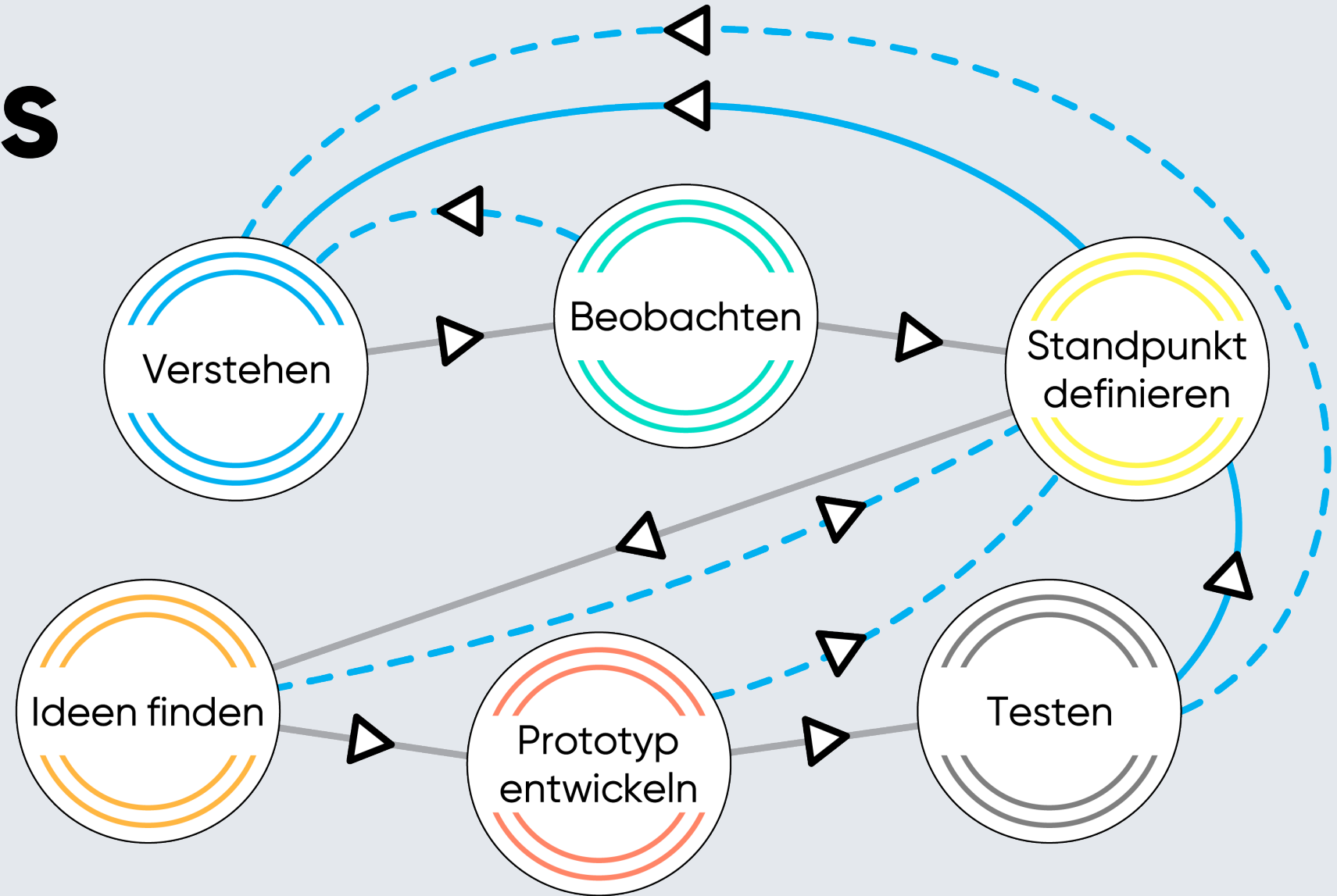
#Prozess

Team | Raum

Auftraggeber

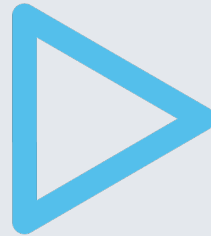
Design Thinking Team
bestimmen

Meeting initiieren

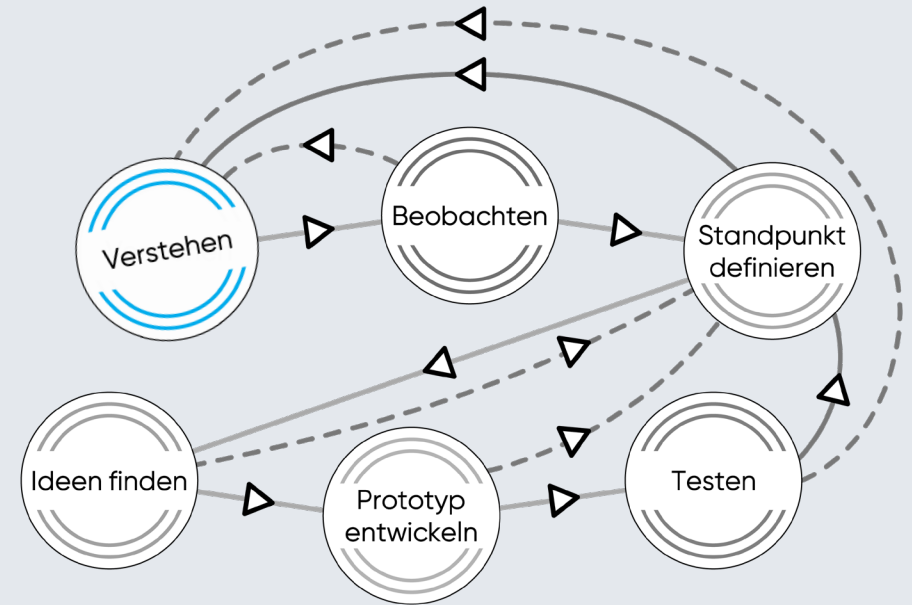


#Prozess

Verstehen



Gemeinsam werden im Team Informationsquellen eruiert.



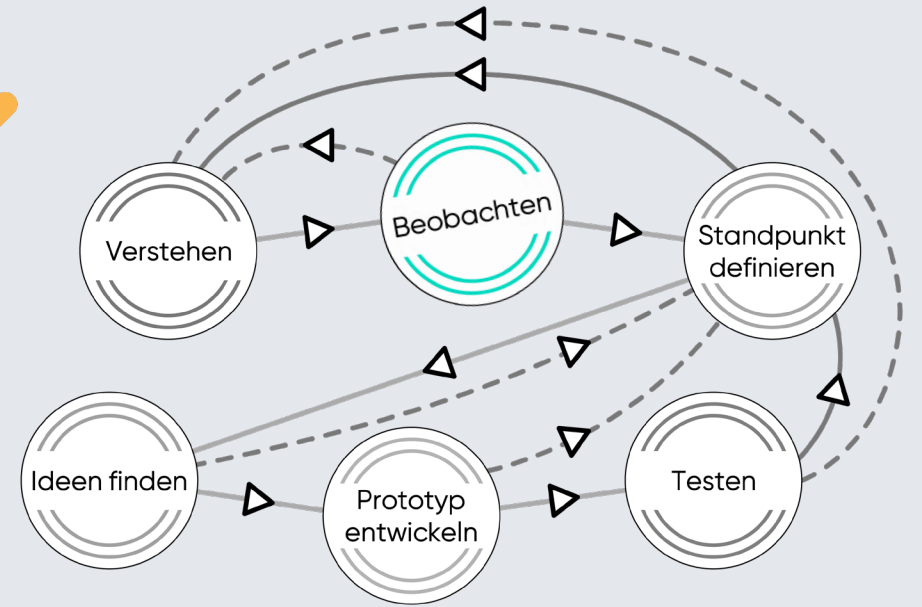
Design Thinking Challenge wird festgelegt.

Wie muss ein Micro Learning konzipiert sein, welches die Idee „Design Thinking meets Rapid Learning“ vermittelt, mit dem Ziel, den Ansatz im Unternehmen einführen zu können.

#Prozess

Beobachten

Beobachtung der betroffenen Zielpersonen mit kindlicher Neugier hinsichtlich Aktivitäten, Umgebung, Interaktionen



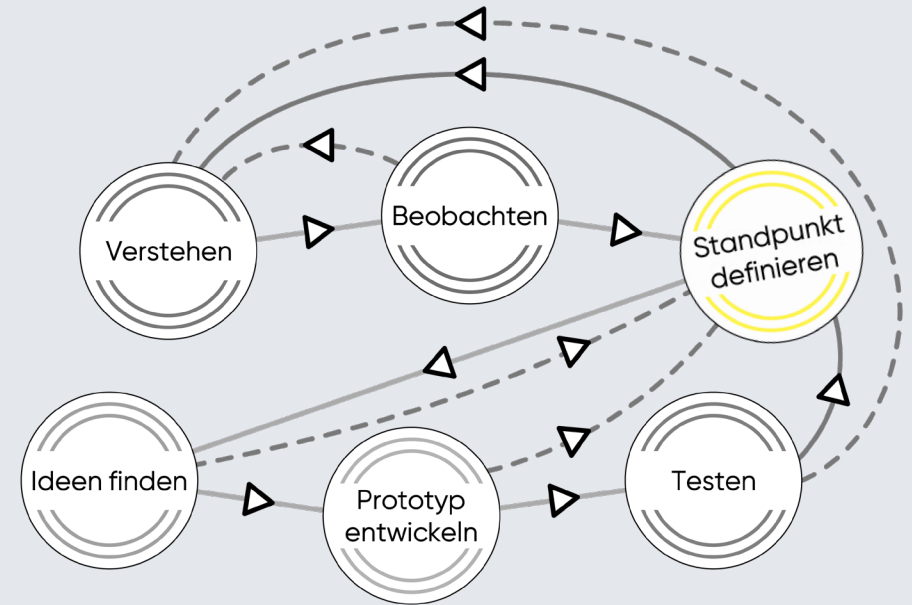
Erstellung von Personas

#Prozess

Standpunkt definieren

Divergenz

Quantität der Informationen
Alles wird im Team geteilt.



Konvergenz

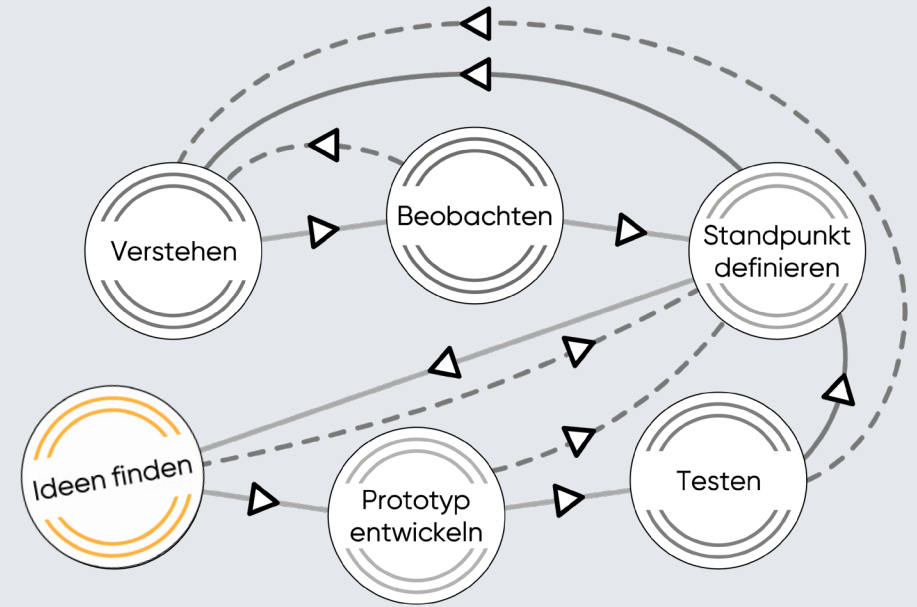
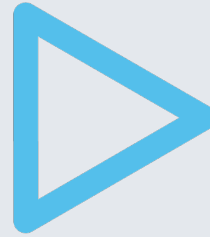
Verdichtung
Eine Story

#Prozess

Ideen finden

Divergenz / Methoden

Quantität vor Qualität



Konvergenz / Methoden

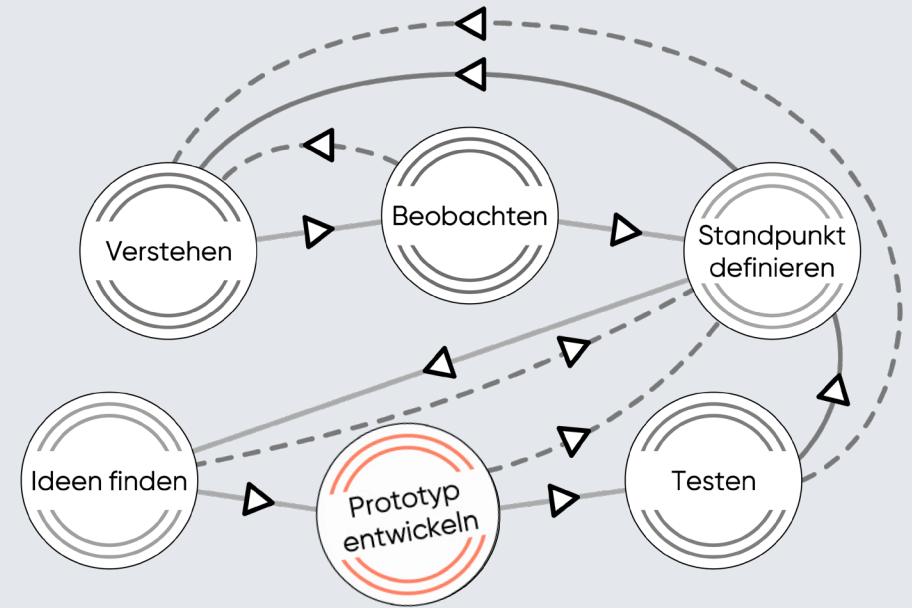
Verdichtung

→ Eine Idee auswählen.



#Prozess

Prototyp entwickeln



Minimale Zeit für Prototyp einplanen

⚡ emotionale Bindung



Konzept

Testszenarien bestimmen
Toolauswahl, z.B. Analytics



Agenda

Design Thinking meets Rapid Learning

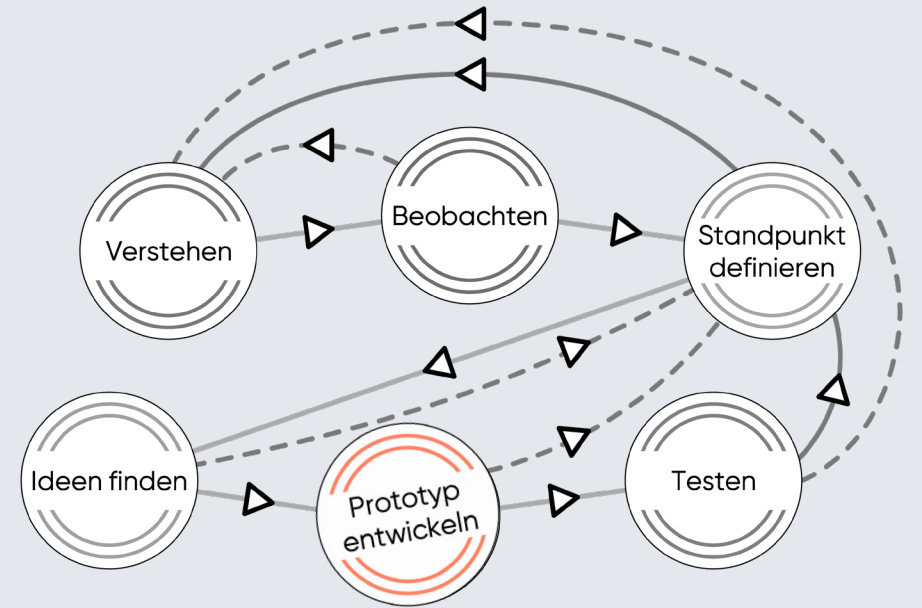


- ✓ Problem
- ✓ Was bedeutet Rapid Learning?
- ✓ Was ist Design Thinking?
- ✓ Rapid Learning Live-Demo
- ✓ Benefit



#Raum

Prozess | Prototyp entwickeln



Rapid Learning



Live-Demo



#Prozess

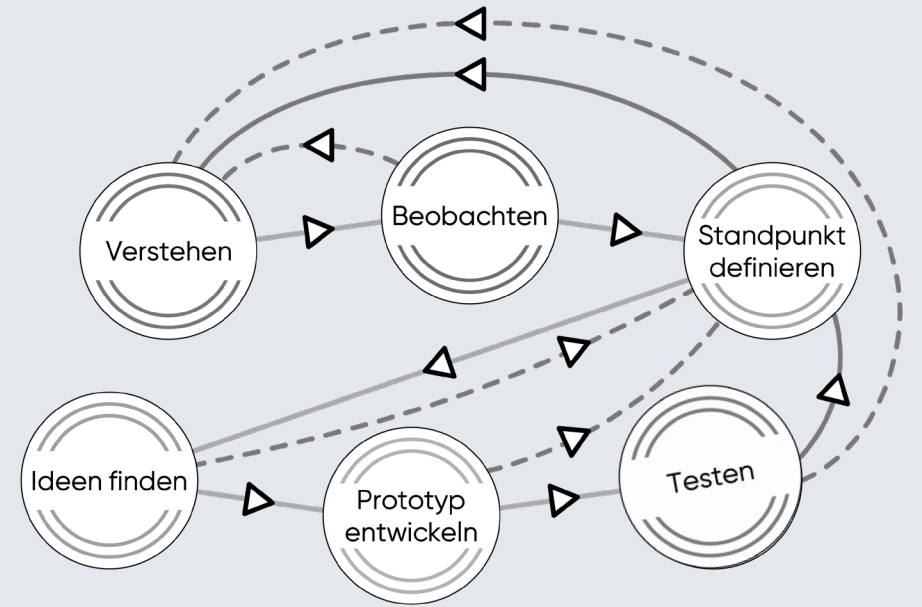
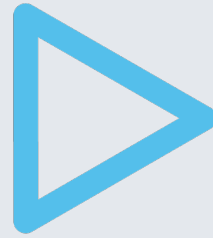
Testen

Die drei ???

Warum?

Wie?

Was?



Beobachten: ganzheitliches Bild von Testperson erhalten

Fragebogen (online oder Face to Face)



Agenda

Design Thinking meets Rapid Learning

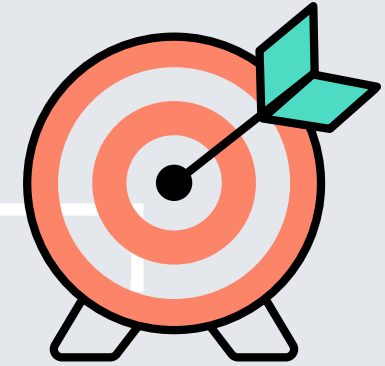


- ✓ Problem
- ✓ Was bedeutet Rapid Learning?
- ✓ Was ist Design Thinking?
- ✓ Rapid Learning Live-Demo
- ✓ Benefit





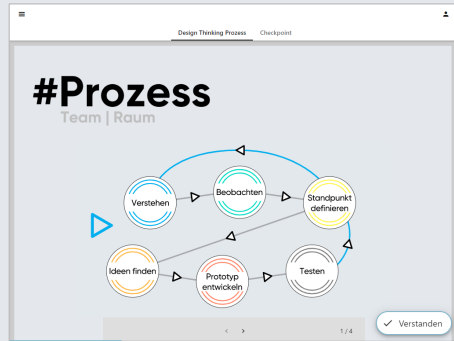
#Benefit



- ✓ Frühzeitige Auslieferung und Rückmeldungen führen zu Lernlösungen, die ihr Ziel erfüllen.
- ✓ Problemstellungen und Lösungsvarianten werden ganzheitlich betrachtet.
- ✓ Avisierte Nutzer entscheiden über Sinn und Unsinn.
- ✓ Anwender werden durch Beobachtung und Tests einbezogen.
- ✓ Ansatz leicht verständlich & klare Informationswege
- ✓ Transparenz: Fortschritt ist durch Prototypen jederzeit nachvollziehbar, sichtbar und testbar.



Kostenloses Micro Learning



Kostenloser Quickguide



Benötigen Sie weitere Informationen oder haben Sie weiteren Beratungsbedarf?

Wir sind gerne für Sie da!

info@inside-online.de

0241 18292 40

Vielen Dank

Daniela Bergsch & Dagmar Rostek



Das nächste Webinar



Blended Learning in der Ausbildung erfolgreich einführen

Dienstag (26.05.2020) / 10:00 Uhr



Expertenrunde und Erfahrungsaustausch: Azubis finden und bestmöglich zu Fachkräften qualifizieren

Donnerstag (28.05.2020) / 10:00 Uhr

Gruppenarbeit im E-Learning: Wie Sie als Ausbilder*in gemeinsames Lernen gestalten


Dienstag (09.06.2020) / 10:00 Uhr



Mehr zu dem Termin und zur Anmeldung finden Sie hier:

<https://www.inside-online.de/auch-ohne-praesenz-weiter-bilden/>

Disclaimer



Die Inhalte und Abbildungen dieser PowerPoint-Präsentation sind urheberrechtlich geschützt. Jede vom Urheberrechtsgesetz nicht ausdrücklich zugelassene Verwertung bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung des entsprechenden Unternehmens der inside Unternehmensgruppe. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen oder die Reproduktion auch einzelner Auszüge oder Teile dieser Folien sowie für die Bearbeitung, Verarbeitung, Speicherung und Wiedergabe dieser Folien.

Eine Verletzung der urheberrechtlichen Bestimmungen hat straf- und zivilrechtliche Schritte zur Folge.